1. Дәріс - ҚР мемлекеттік қызметінің кадрлық әлеуетінің сапалық және сандық құрамы.

**Сұрақтар:**

1. ҚР мемлекеттік қызметінің кадрлық әлеуетінің сапалық және сандық құрамы.
2. Мемлекеттік қызметінің кадрлық әлеуетінің сапалық көрсеткіштері

 **Мақсаты-** студенттергеҚР мемлекеттік қызметінің кадрлық әлеуетінің сапалық және сандық құрамын түсіндіру

Қазіргі кезе жалпы ұйымның кадрлық саясаты ұғымында жаңа жағдайларға сәйкес саясат терминінің мазмұны да өзгерді. Бүгін бұл қатал менеджменттің синонимі емес және әкімшілік – шаруашылық биліктің элементі емес, бүгін бұл концепция, стратегия немесе тактиканы немесе кадрлармен жұмыс істеу әдістер мен критерийлерді, мақсаттар, қағидалар және олардан туындайтын формалар жүйесін білдіреді. Осы тұрғыдан саясат термині басқару терминіне қарағанда кеңірек ұсынылады. Осылайша, кадрлық саясаттың келесі анықтамасын құрастыруға болады – кадрлық саясат бұл кәсіпорындағы персоналдың өзара қатынастарын реттейтін негізгі ережелер мен қағидалар, кәсіпорынның даму стратегиясын ескерумен персоналмен жұмыс істеудің стратегиялық жолын қалыптастырады. Кәсіпорын өзінің стартегиялық мақсаттарын табысты жүзеге асыру үшін кадрлық саясат ұйымға қандай өндірістік ұжым керектігін және олармен қалай жұмыс ұйымдастырылатын анықтайды. Әрине, барлық ұйымдар үшін ортақ кадрлық саясаттың мықты үлгісін құру мүмкін емес. Алайда, кез келген басшының табыс кепілі өз компаниясының белсенді, жартылай ашық кадрлық саясатын жүргізуге талпынысы болуы мүмкін. Әрбір ұйымда кадрлық саясатты тиімді қызмет үшін жетілдіру керек. Негізінен олар үшін келесі шаралар жүргізіледі: Біріншіден, басшыға кадрларды іріктеу және берілген жұмыстың толық кешенін: қызметкерді жұмысқа жалдаудан бастап жұмыстан босатуға дейінгі жүйелігін күшейту керек. Осының нәтижесінде көтермелеу процедуралары: вакансия, үміткер туралы ақпараттар, үміткерді көтермелеу құқығының регламентациясын ұсынатын жауапкершілік, талқылау процедуралары, лауазымға тағайындау жақсарады. Егер осы қадамдардың әрбіреуін бір бірінен жеке – жеке қолданатын болсақ, онда олар аса мәнді болмайды. Бірақ жиынтықта олар кадрларды іріктеу бойынша барлық жұмыстың жаңа сатысына көтеруге мүмкіндік береді. Екіншіден, ұйымның тұрақты жұмыс істеуі, оның дамуын жоспарлау үшін кәсіпорынның ұзақ мерзімді кадрлық саясатын жоспарлау аса маңызды болып табылады. Ол негізінен 3-5 жылға құрастырылатын адами ресурстар жоспарына негізделеді. Өндірістің жоспарланған даму қарқынына және жұмыс күші нарығы жағдайының болжамына сәйкес компанияларға болашақтағы штат саны мен құрылымын есептеу керек. Үшіншіден көптеген компанияларда кадрлар немесе адами ресурстарды басқару қызметінің бөлімшелері көбінесе кәсіпорындардағы жұмыскерлер санын жоспарлауға үйренген. Олардың басты міндеті – ұйымда жұмыскерлер санын штаттық кестеге сәйкес қамтамасыз ету болып табылады. Және де әрине ұйым штатында жоқ қызметкерлермен жеке құрамды жинақтау үшін белгілі бір кәсіптер бойынша ұсыныстар бар екендігіне көз еткізу үшін сыртқы ортаның факторларына талдау жүргізул, мемлекеттік қызметшінің кәсібилігі мен құзыреттілігін дамыту кәсіптік оқыту жүйесімен қамтамасыз етіледі. Сайып келгенде, тиімді мемлекеттік бас-қарудың қамтамасыз ету үшін барлық санаттағы мемлекеттік қызметшілердің кәсіби дамуы мен біліктілігін арттыру маңызды рөлге ие болады.
Жастар кадрлық резервін құру қажеттігі туралы Президент Қасым-Жомарт Тоқаевтың сайлауалды бағдарламасында алғаш көтерілген маңызды мәселелердің бірі болды.
Мемлекет басшысы резервтің жастар үшін тиімді әлеуметтік лифтіге айналатынын, іріктеуге барлық дерлік қызмет салаларынан, әртүрлі кәсіп иелері, квазимемлекеттік сектор, жекеменшік сектор, азаматтық қоғам өкілдерінің қатыса алуына мүмкіндік туындады.
Осы маңызды бастама көтеріл-геннен соң, шұғыл шешім қабылдауға қабілеті бар, өзгеріске даяр, түрлі жағдайларға тез бейімделе алатын, “жаңа формация” басшылары бола алатын, мемлекеттің жоғары басқарушылық қызметтерін атқаруға мүмкіндігі жететін үміткерлерді біріктіретін жобалар легі жүзеге аса бастады.
Мемлекеттік қызметті кадрлармен қамтамасыз етуге бағытталған прогрессивті өзгерістер туралы толық деректер https://primeminister.kz/kz/news/interviews/prezidentskiy-molodezhnyy-kadrovyy-rezerv-chto-nuzhno-znat-chtoby-voyti-v-top-300 сілтемесінде ұсынылған. Бұл ретте, «кадрларды жалдау, даярлау және жоғарылату жүйесі жетілдірілді, персоналды басқарудың заманауи құралдары енгізілді, мемлекеттік қызметшілердің сапалық құрамы артты».
Мемлекеттік қызметтің мансаптық моделінің тұжырымдамасына сәй-кес мемлекеттік қызметке кіру төменгі лауазымдардан басталады. Сонымен қатар, құзыреттері мен кәсіби даярлығына сәйкес одан әрі мансаптық өсу қарастырылған. Бұл бүгінгі таңда мемлекеттік қызметте өз қызметін төменгі лауазымдардан бастаған мемлекеттік қызметшілер санының үш есеге жуық өсуіне қол жеткізуге мүмкіндік берді.
Президент Қасым-Жомарт Кемелұлы
Тоқаевтың Президенттік жастар кадрлық резервін құру туралы бастамасы – мемлекеттік аппараттың кадрлық әлеуетін қалыптастырудың маңызды элементі болды. Бұл – жас-тар үшін тиімді әлеуметтік лифт болады деп күтілуде және биліктің жоғарғы эшелонындағы соңғы тағайындаулар мұны растайды.
2013 жылдан бастап Қазақстанда «А» корпусы институты қалыптасты, Президенттік жастар кадрлық резерві мен «А» корпусының резерві әртүрлі бағдарламалар. Алдымен, жас ерекшелігі. Президенттік жастар кадрлық резерві жастарға арналған, сондықтан да Резервке 35 жастан аспаған адамдар кіреді.
«А» корпусының лауазымдарына жауапты хатшылардың, аппарат жетекшілерінің және комитеттер төрағалары қызметтері кіреді. лауазымдары кіретіні белгілі. Ал Президенттік жас кадрлық резервіндегі лауазымдардың ауқымы әлдеқайда кең: министрлер, вице-министрлер, облыстардың, қалалар, аудандар әкімдерінің лауазымдарын, ұлттық компаниялардың басқармаларының төрағалары мен басқарма мүшелерін қамтиды.
Үшіншіден, резервке таңдау процедурасында қоғамдағы барлық үрдістерді ескерусіз қалмаған.

**Негізгі әдебиеттер:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары". - Астана, 1 қыркүйек 2023 ж.

1. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
2. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23 қарашадағы №416 -V ҚРЗ

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5. Қазақстан Республикасының жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы

6. Аширбекова Л.Ж. Пандемия жағдайында әлеуметтік саланы мемлекеттік реттеуді зерттеу-Алматы: Қазақ университеті, 2023-102 б.

 7. Бабынина Л.С., Литвинюк А.А., Иванова-Швец Л.Н. Современные технологии управления персоналом-М.: Инфра-М, 2023-220 с.

8. Байнова, М. С. Система государственного и муниципального управления -Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020 -362 с.

1. Баталова Ю. В.  Государственное и муниципальное управление -М.: Юрайт, 2024. -389 с.
2. Борщевский Г. А. Управление государственными программами и проектами. - М.: Юрайт. 2024. - 300 с.
3. Буров М.П. Региональная экономика и управление пространственным развитием. (Бакалавриат, Магистратура).-М.: КноРус, 2024-488 с.

12. Бондарь Н.С. Местное самоуправление -Москва: Юрайт, 2023 -386 с.

13. Бурлаков Л.Н. . Мемлекеттік және жергілікті басқару- Алматы: CyberSmith, 2019.-324 б.

14. Васильев В.П., Деханова Н.Г., Холоденко Ю.А. Государственное и муниципиальное управление-М.: Юрайт, 2023-314 с.

15. Веснин В.Р. Основы управления-М.:Проспект, 2024.-272 с.

16. Гасиев В.И., Георгиев И.Э Управление эффективностью и результативностью в органах власти-М.: НИЦ ИНФРА-М, 2024.-60 с.

17. Говорова А.В., Золотина О.А., Миракян А.Г. и др.Сборник кейсов и практических заданий по управленческим дисциплинам-М.: МГУ имени М.В. Ломоносова, 2023-113 с.

 18. Долгих Ф.И. Теория государства и права - М.: Синергия., 2023-464 с.

19. Емельянов А.С., Ефремов А.А., Калмыкова А.В. Цифровая трансформация и государственное управление – М.: Инфротропик, 2022-224 с.

20. Жатканбаев Е.Б. Государственное регулирование экономики: курс лекций. – Алматы: Қазақ университеті, 2021 – 206 с.

21. Жатқанбаев Е.Б., Смағулова Г.С. Экономиканы мемлекеттік реттеу- Алматы: Қазақ университеті, 2023 – 200 б.

22. Камолов, С. Г. Цифровое государственное управление: учебник для вузов - Москва: Юрайт, 2021- 336 с.

23. Клименко А.В. Государственное управление: теория, функции, механизмы-М.: Высшей школы экономики, 2022.- 276 с.

24. Кудрявцева О.В. Устойчивое развитие территорий- МГУ имени М.В. Ломоносова, 2021-492 с.

25. Купряшин Г.Л. Основы государственного и муниципального управления-М.: Юрайт, 2023-582 с.

26. Ларичева Е.Н. - Местное самоуправление в единой системе публичной власти-- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020-343 с.

27. Липски С.А. Основы государственного и муниципального управления-М.: Кнорус, 2022-248 с.

28. Мясникович М.В., Попков А.А. Теория и практика местного управления и самоуправления. Состояние, проблемы и предложения-М.:ЛитРес, 2021-160 с.

29. Попова Е.П., Минченко О.С., Ларионов А.В. и др. Государственное управление: теория, функции, механизмы-М.: НИУ ВШЭ, 2022-220 с.

30. Посткеңістік 15 елдегі мемлекеттік басқарудың эволюциясы: трансформацияның түрлілігі//https://link.springer.com/book/10.1007/978-981-16-2462-9?sap-outbound-id=035DBE58D8EF66DDDBF9CD7F923E30EDF10226A3

31. Прокофьева С.Е., Панина О.В., Еремина С.Г. и др. Государственное и муниципальное управление-М.: Юрайт, 2023-608 с.

32. Россинский Б.В. Проблемы государственного управления с позиций теории систем-М.: НОРМА, 2023-264 с.

33. Сардарян, Г.Т. Государственное управление в современном мире. Учебник для студентов бакалавриата и магистратуры. Москва: МГИМОУниверситет, 2020 - 169 с.

34. Сморгунов Л.В. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Концепции и проблемы - Юрайт, 2023 -395 с

35. Соколова А.И. Актуальные проблемы цифровизации местного самоуправления-Оренбург, 2020-59 с.

Солодилов А.В. Основы государственного и муниципиального управления-М.: Юстиция, 2023-371 с.

36. Станислав Липски: Основы государственного и муниципального управления-М.: КноРус, 2021-248 с.

1. Суслова И. П., Говорова А. В., Серпухова М. А.,  и др. Сборник кейсов и практических заданий по управленческим дисциплинам-М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2024. -  80 с.

38. Угурчиев О.Б., Угурчиева Р.У. Основы государственного и муниципального управления- М.: РИОР, 2022-378 с.

39. Угрюмова, А. А.,  Ерохина Е.В.,  Савельева М.В.  Региональная экономика и управление : учебник и практикум для вузов – М.: Юрайт, 2024-517 с.

1. Чихладзе А.А., Юдина, Ю. В.  Государственное и муниципальное управление - Москва: Юрайт, 2023. - 453 с.
2. Шедько Ю.Н. Региональное управление и территориальное планирование -М.: Юрайт, 2024.-576 с.

**Қосымша әдебиеттер:**

1.Мырзагелді Кемел Мемлекеттік және жергілікті басқару-Астана, 2017-150 б.

2. Қазақстан Республикасының 2025 жылғы дейінгі Стратегиялық даму жоспары//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №531 Жарлығы

3. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

4.Мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдарның тізілімін бекіту туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 20 сәуірдегі №560 Жарлығы

5. Президенттік жастар кадр резерві туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 мамырдағы №580 Жарлығы

6.ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

7. Оксфорд экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.

8. Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.

9. М. Коннолли, Л. Хармс, Д. Мэйдмент Әлеуметтік жұмыс: контексі мен практикасы – Нұр-Сұлтан: "Ұлттық аударма бюросы ҚҚ, 2020 – 382 б.

10. Стивен П. Роббинс, Тимати А. Джадж

Ұйымдық мінез-құлық негіздері = Essentials of Organizational Benavior [М - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 487 б.

11. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.

12. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.

13. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.

14. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б.

15. Шваб, Клаус.Төртінші индустриялық революция = The Fourth Industrial Revolution : [монография] - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018- 198 б.

**Зерттеушілік инфрақұрылымы**

1. Аудитория 215

2. Дәріс залы - 3

**Интернет-ресурстар**

1. URL: <https://urait.ru/bcode/535867>
2. URL: <https://urait.ru/bcode/544646>
3. URL: <https://urait.ru/bcode/536865>